

# ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN

## STAAN VOOR JE KLAAR

### ABVV-regio Antwerpen

03 220 67 13  
diversiteit.antwerpen@abvv.be

### ABVV Mechelen+Kempen

014 40 03 60  
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

### ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92  
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

### ABVV Limburg

011 28 71 52  
diversiteit.limburg@abvv.be

### ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 60  
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

### ABVV West-Vlaanderen

051 26 41 69  
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

### Vlaams ABVV diversiteitswerking

02 506 86 72  
diversiteit@vlaamsabvv.be



## Bestel ook ons ander materiaal!

### We hebben ook folders over:

- onthaalbeleid
- diversiteitsbeleid
- re-integratiebeleid
- werkdruk
- telewerk

Of wil je een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?  
Of een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,  
of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).

[www.scanjewerkvloer.be](http://www.scanjewerkvloer.be)



**Aangepast  
werk ...**

we maken er  
werk van!



**Doe de scan  
en ontdek hoe je  
aangepast werk aanpakt**  
[www.scanjewerkvloer.be](http://www.scanjewerkvloer.be)

onze  
**DIVERSITEITS-  
CONSULENT**  
helpt jou  
hierbij

# IS ER AANGEPAST WERK OP JOUW WERKVLOER?

**VUL DEZE SCAN IN ...!**

**JA    NEE**

- |                          |                          |                                                                                                                     |
|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er aangepast werk op jullie werkvloer?                                                                           |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen van de werkpost of werkplaats op jouw werkvloer?                                           |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen van de taken op jouw werkvloer?                                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden (werkuren, ploegen, opleiding, progressief werken ...)?          |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen van de arbeidsrelaties (tussen de collega's, met de leidinggevenden, met de klanten, ...)? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen van de arbeidsorganisatie (werkprocedures, telewerk, ...)?                                 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gebeuren er aanpassingen zodat oudere werknemers het werk kunnen volhouden?                                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is aangepast werk onderdeel van het welzijnsbeleid (risico-analyse, globaal preventieplan, JAP)?                    |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er een beleid over aangepast werk?                                                                               |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er sociaal overleg over aangepast werk?                                                                          |

## ... en contacteer ZO SNEL MOGELIJK jouw diversiteitsconsulent!

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern naar aangepast werk op jouw werkvloer.

We overlopen met jou de bestaande wetgeving en CAO's over aangepast werk. We bekijken wat er goed loopt en wat er minder goed loopt, en we maken samen een plan op om dit aan te pakken.

We geven je voorbeelden van hoe aangepast werk geregeld kan worden. We helpen je de voorstellen van de werkgever analyseren en de juiste vragen stellen. Zo ondersteunen we je om aangepast werk op de agenda van het sociaal overleg te zetten.

# WE PAKKEN HET SAMEN AAN

Tot een goed beleid over aangepast werk komen is een uitdaging. Gelukkig sta je er als delegatie niet alleen voor. De diversiteitsconsulenten ondersteunen jou om goede maatregelen te bekomen, met aandacht voor de meest kwetsbaren. Dat doen we steeds in samenspraak met jouw secretaris.

## 1. We vinden samen mogelijkheden van aangepast werk

Er zijn veel verschillende vormen van aangepast werk mogelijk:

- aanpassingen van de werkpost of werkplaats: herinrichten van de werkruimte (verhoogde bureaustoel, alleen in een bureau, parkeerplaats dichterbij, ...), aangepast werkmateriaal (groter scherm, ergonomische aanpassing van machines, ...), ...
- aanpassingen van de taken: minder staand werk, minder administratief werk, minder contact met klanten, ...
- aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden: progressief werken (geleidelijk opbouwen naar meer werken), aanpassing ploegensysteem, meer telewerk, ...
- aanpassingen van de arbeidsrelaties: coaching en begeleiding om de relatie met de direct leidinggevende te verbeteren, structurele opvolggesprekken met de HR, ...
- aanpassingen van de arbeidsorganisatie: veranderen van team, verschuiven van de leidinggevende naar een ander team, ...

## 2. We zoeken samen de goede argumenten om je werkgever te overtuigen

Er zijn veel goede redenen om aangepast werk mogelijk te maken:

- aangepast werk is belangrijk: zowel voor werknemers die na langdurige ziekte terug aan het werk willen, als voor oudere werknemers die het nodig hebben om hun werk vol te houden tot aan hun pensioen.
- aangepast werk is wettelijk vastgelegd: de wet op het welzijn op het werk, de re-integratiewetgeving, en het VN-verdrag over redelijke aanpassingen.
- aangepast werk is betaalbaar: de meeste aanpassingen zijn zeer betaalbaar, en er zijn ook verschillende subsidies en tegemoetkomingen mogelijk.
- aangepast werk is haalbaar: aangepast werk is vaak tijdelijk, en niet alle werknemers vragen tegelijk naar aangepast werk.