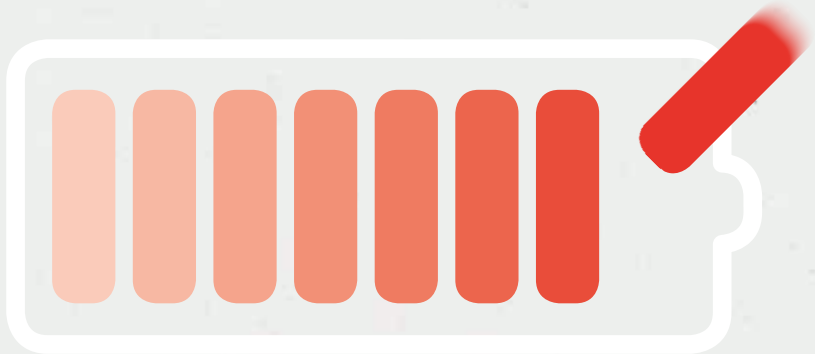


Samen opnieuw op  
volle kracht met een ...

# gezond



# re-integratie- beleid



Doe de scan en  
ontdek wat beter kan  
[www.scanjewerkvloer.be](http://www.scanjewerkvloer.be)

onze  
DIVERSITEITS-  
CONSULENT  
helpt jou  
hierbij

# IS HET RE-INTEGRATIEBELEID OP JOUW WERKVLOER IN BALANS?

## DOE DE SCAN!

**JA**

**NEE**

Ken je de wetgeving over re-integratie?

Krijgen de CPBW-leden de informatie over de lopende re-integratietrajecten?

Start je bedrijf/organisatie zelf re-integratietrajecten op?

Geeft de werkgever jaarlijks uitleg over de besteding van de preventie-eenheden?

Bespreken jullie elk jaar het rapport van de arbeidsarts op het CPBW?

Krijgen werknemers die langdurig ziek waren een nieuw onthaal?

Zijn er goede afspraken over progressief werken?

Is er aangepast werk (via de aanpassing van werkpost, van uurrooster, van taakhoud) voorzien?

Is er een re-integratiebeleid met vaste afspraken?

Is er sociaal overleg over re-integratie?

## Contacteer jouw diversiteitsconsulent!

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern hoe we het re-integratiebeleid op jouw werkvloer kunnen aanpakken. We bekijken de cijfers van ziekte, de mogelijke oorzaken en hoe dit nu aangepakt wordt. We geven advies over hoe te komen tot een gezond re-integratiebeleid.

# WE PAKKEN HET SAMEN AAN

## Re-integratie van langdurig zieke collega's, daar kunnen we samen iets aan doen!

### 1. Een goed preventie- en personeelsbeleid voorkomt veel

Op elke werkvloer zijn er langdurig zieken. Vraag op het CPBW hoeveel dit er zijn en in welke functies en afdelingen. Zo kom je de oorzaken te weten, en kan je die aanpakken.

Zet ook het onthaal- en opleidingsbeleid op de agenda van het sociaal overleg. Een goed onthaal is cruciaal om je wegwijs te maken op het werk, opleiding is nodig om bij te blijven.

### 2. Houd contact met de langdurig zieken en volg hun re-integratie op

Langdurig zieke collega's vervreemden van het werk. Houd contact met hen, zodat hun terugkeer mogelijk blijft.

En zorg dat de werkvloer voorbereid wordt op de collega die terugkeert naar het werk. Vanuit het CPBW heb je het recht om die collega hierin bij te staan.

### 3. Zoek mee naar aangepast werk

Bij re-integratie is vaak (tijdelijk) aangepast werk nodig. En er zijn veel mogelijkheden om het werk aan te passen:

- (a) aanpassing van de werkplaats: werkpostaanpassingen, toegankelijke gebouwen ...
- (b) aanpassing van de taakhoud: jobvariatie, jobrotatie, herscholing ...
- (c) aanpassing van de arbeidstijd: glijdende uren, progressief werken, deeltijds ...
- (d) aanpassing van de arbeidsorganisatie: tele- of thuiswerk, aansturen van leidinggevenden ...

**De re-integratiewetgeving verplicht werkgevers jaarlijks het re-integratiebeleid te bespreken én te evalueren in het CPBW. Bereid jou daar op voor! Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen jou hierbij.**

# ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN

## STAAN ALTIJD VOOR JE KLAAR

Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om je te ondersteunen om je werkvloer in balans te brengen.

### **ABVV-regio Antwerpen**

03 220 67 13  
diversiteit.antwerpen@abvv.be

### **ABVV Vlaams-Brabant**

016 27 04 92  
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

### **ABVV Limburg**

011 28 71 52  
diversiteit.limburg@abvv.be

### **ABVV West-Vlaanderen**

056 24 05 58  
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

### **ABVV Mechelen+Kempen**

014 40 03 60  
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

### **Vlaams ABVV diversiteitswerking**

02 506 86 72  
diversiteit@vlaamsabvv.be

### **ABVV Oost-Vlaanderen**

09 265 52 65  
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be



## Bestel ook onze andere publicaties

### **ONZE FOLDERS (OOK IN HET FRANS):**

- Is jouw werkvloer in balans?
- Is jullie onthaalbeleid in balans?
- Is jullie diversiteitsbeleid in balans?

### **ONZE WEBSITE:**

[scanjewerkvloer.be](http://scanjewerkvloer.be)

Wil je ook een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?  
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,  
of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).